

	<b>Currículum de la Maestría en Gestión Pública</b>		
	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FECHA</b>
<b>Elaborado por:</b>	Ada Kanashiro	Director Académico	04.03.19
<b>Revisado por:</b>	Liliana Alvarado	Director General de EPG	04.03.19
<b>Aprobado por:</b>	Liliana Alvarado	Director General de EPG	04.03.19
			<b>Código:</b> EPG – CU006
			<b>Versión:</b> 01 - 2019

#### 1. FACULTAD / ESCUELA:

Escuela de Postgrado UTP

#### 2. CARRERA

Maestría en Gestión Pública

#### 3. MODALIDAD

Presencial

#### 4. OBJETIVO:

El objetivo de la Maestría es brindar herramientas claves y necesarias, desde las perspectivas ética, técnica y política, para formar profesionales capaces de abordar los desafíos que enfrenta nuestro país respecto a la elaboración y gestión de políticas públicas, con la finalidad de que generen iniciativas eficientes que contribuyan a solucionar los problemas de desarrollo económico, educativo y social en nuestro país.

#### 5. PERFIL DEL INGRESANTE:

El postulante de la Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado UTP es un profesional líder y capaz de abordar desafíos que enfrentamos como nación; con respecto a la elaboración y gestión de políticas públicas.

Además, irá desarrollando durante la Maestría una serie de competencias que son parte de los objetivos de su formación que requieren algunas condiciones iniciales que se expresan en habilidades básicas relacionadas a las áreas evaluadas en los procesos de admisión éstas son las siguientes:

- Preguntas de cultura general: desarrolla pensamiento crítico para juzgar el entorno.
- Resolución de problemas: analiza y plantea soluciones a problemas matemáticos simples.
- Razonamiento verbal: razona, hace análisis de conclusiones lógicas posibles y necesarias y verifica los datos.
- Motivación para la postulación: sustenta su motivación para postular al programa y las competencias que buscar desarrollar.

#### 6. PERFIL DEL EGRESADO:

##### 6.1. DESCRIPCIÓN:

El egresado de la Maestría en Gestión Pública es un profesional capaz de:

- Implementar estrategias para solucionar problemáticas públicas del entorno local, regional y nacional.
- Diseñar, evaluar y liderar políticas públicas de la realidad peruana.
- Diseñar y evaluar proyectos sociales.

- Presupuestar y gestionar Proyectos de Inversión Pública
- Aplicar la gerencia social con ética y compromiso con el bienestar público en la gestión de las políticas públicas.

## 6.2. COMPETENCIAS GENERALES:

**Innovación y Espíritu Emprendedor:** Aplica métodos para cuestionar el pensamiento convencional y plantear propuestas novedosas que hagan posible resolver las situaciones que se presentan. El emprendimiento permite crear nuevos modelos de negocio.

**Liderazgo y Trabajo en Equipo:** Aplica estrategias enfocadas en motivar a los miembros de su equipo para trabajar por el logro de objetivos comunes, además de influir en las creencias, valores y acciones del grupo para mantener el compromiso y lograr alto rendimiento.

**Orientación a Resultados:** Aplica estrategias para realizar seguimiento a los indicadores, con el objetivo de optimizar los resultados de la organización en general e implementar los ajustes necesarios.

**Sensibilidad al Entorno:** Adquiere habilidades para analizar la situación actual y obtener una visión holística de la realidad con problemáticas reales del mundo empresarial.

**Visión Global e Integrada:** Maneja herramientas que permiten identificar tendencias más allá de las fronteras y desarrollar habilidades para la gestión empresarial en diferentes contextos.

## 6.3. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

**Gestión Estratégica y Planificación:** Adquiere destrezas para analizar el entorno y la información existente con el objetivo de tomar decisiones oportunas que aporten al desarrollo de la sociedad. Ejerce la Planificación para implementar proyectos asociados al bienestar de la población.

**Dirección de Proyectos de Gestión Pública:** Lidera iniciativas orientadas a la mejora de la calidad de vida de la población a nivel económico, educativo y social. Comprende los diferentes aspectos de los proyectos sociales y gestiona los recursos de forma eficiente.

**Entendimiento Estratégico Organizacional:** Identifica y gestiona los diferentes procesos y departamentos que conforman la organización y los integra de forma eficiente. Define los objetivos de la institución, a dónde se quiere llegar, y cómo alcanzar las metas propuestas.

## 6.4. AMBITO LABORAL:

El egresado tendrá la habilidad de ejercer cargos en diversos y diferentes sectores del Estado utilizando las estrategias necesarias para la toma de una excelente decisión que contribuya al futuro de nuestro país:

**Gobierno Central, Instituciones Públicas Descentralizadas, Ministerios, Poder Legislativo, Poder Judicial, Organismos de Control, Empresas Públicas, Organismos de Defensa, Superintendencias Nacionales, Organismos constitucionales autónomos, Centros de Salud Públicos, Universidades, Institutos y Escuelas Nacionales:** Director General, Director General Adjunto, Director General de Administración, Director de Departamento, Director de Normas y Registros, Director de gestión del patrimonio estatal, Subdirector de Área, Gerente General, Gerente de Planeamiento, Gerente de imagen y comunicaciones, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Logística, Gerente de Sistemas, Secretario General, Secretario de Dirección Administrativa, Ministro de Estado, Subgerente

de Estadística, Jefe de Bienestar Social, Jefe de Abastecimiento, Jefe de Capacitación, Jefe de Servicios, Jefe de Transportes, Jefe de Compras, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Oficina de Participación Ciudadana, Jefe de unidad Administrativa, Jefe de Recaudación, Jefe de Administración Tributaria, Responsable de Gabinete, Responsable de la Secretaría General, Responsable de la oficina de prevención y seguridad, Responsable de planeamiento y presupuesto, Responsable de oficina de tecnologías de información, Responsable de trámite documentario, Responsable de consorcios, Responsable del órgano de control institucional, Responsable de Seguridad Ciudadana,

**6.5 GRADO:**

Grado Académico de Maestro en Gestión Pública

**7. MALLA CURRICULAR:**

	<b>CICLO 1</b>	<b>CICLO 2</b>	<b>CICLO 3</b>	<b>CICLO 4</b>	
<b>CURSOS DE NIVELACIÓN</b>	Organización y Rol del Estado 2	Nuevas Tecnologías en el Mundo Digital 2	Desarrollo Económico y Competitividad 1	Economía de la Educación 1	
	Economía y Entorno Actual 2	Análisis Cuantitativo 1	Economía de la Salud 2	Desarrollo Local y Regional 2	
	Gestión Estratégica en Organizaciones Públicas 2	Business Model Canvas 1	Comportamiento Organizacional 1	Sistema Nacional de Control 2	
	Comunicación Institucional 1	Ética en la Gestión Pública 1	Gestión de la Calidad en la Función Pública 2	Concesiones y Regulación 1	
	Inclusión Social y Democracia Participativa 2	Gestión del Talento Humano 2	Sistema Nacional de Contrataciones 2	Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) 1	
	Proyectos y Programas Sociales 2	Presupuesto Público 2	Marketing Personal 1	Liderazgo para el Desarrollo Sostenible 1	
	Innovación y Design Thinking 2	Políticas Públicas y Responsabilidad Social 2	Tesis I 2	Tesis II 2	
		Políticas de Innovación y Emprendimiento 2			
		Lego Serious Play 1			
<b>CRÉDITOS</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>48</b>

**8. PLAN DE ESTUDIO:**

CURSO		TOTAL HORAS TEORÍA	TOTAL HORAS PRÁCTICA	CRÉDITOS	TIPO	PRE-REQUISITO
<b>I CICLO</b>						
100000AE50	Organización y Rol del Estado	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000AE51	Economía y Entorno Actual	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000GE50	Gestión Estratégica en Organizaciones Públicas	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000GE51	Comunicación Institucional	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI80	Inclusión Social y Democracia Participativa	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI81	Proyectos y Programas Sociales	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
200000IE1A	Innovación y Design Thinking	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
<b>TOTAL:</b>				<b>13.00</b>		
<b>II CICLO</b>						
100000TO11	Nuevas Tecnologías en el Mundo Digital	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000FE23	Análisis Cuantitativo	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000IE31	Business Model Canvas	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000GE52	Ética en la Gestión Pública	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000TH21	Gestión del Talento Humano	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI82	Presupuesto Público	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI83	Políticas Públicas y Responsabilidad Social	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000LI01	Políticas de Innovación y Emprendimiento	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000HL41	Lego Serious Play	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
<b>TOTAL:</b>				<b>14.00</b>		
<b>III CICLO</b>						
100000AE52	Desarrollo Económico y Competitividad	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000GE53	Economía de la Salud	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000TH22	Comportamiento Organizacional	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PA50	Gestión de la Calidad en la Función Pública	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI84	Sistema Nacional de Contrataciones	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000HL14	Marketing Personal	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PT10	Tesis I	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
<b>TOTAL:</b>				<b>11.00</b>		
<b>IV CICLO</b>						
100000GE54	Economía de la Educación	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000GE55	Desarrollo Local y Regional	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PA51	Sistema Nacional de Control	32	0	2.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PA52	Concesiones y Regulación	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000PI85	Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP)	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000LI02	Liderazgo para el Desarrollo Sostenible	16	0	1.00	Obligatorio	No hay pre requisito
100000IT41	Tesis II	32	0	2.00	Obligatorio	IT41
<b>TOTAL:</b>				<b>10.00</b>		

**9. CONTROL DE CAMBIOS:**

<b>Versión que está cambiando</b>	<b>Ítem</b>	<b>Detalle</b>	<b>Persona que solicitó el cambio</b>
01 – 2018	7 y 8	<ul style="list-style-type: none"><li>- Se especifican los prerrequisitos por curso.</li><li>- Se cambia código de los cursos: “Gestión del Talento Humano” por 100000TH21, “Tesis I” por 100000PT10, “Gestión de la Calidad en la Función Pública” por 100000PA50, “Desarrollo Local y Regional” por 100000GE55, “Tesis II” por 100000IT41.</li><li>- Se cambia nombre del curso “Taller Lego Serious Play” por: “Lego Serious Play”.</li></ul>	Liliana Alvarado <b>Directora General</b> <b>UTP</b>